

# **DOKUMEN MONITORING DAN ANALISIS INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN**

**Tahun 2024**



**UNIVERSITAS  
MALIKUSSALEH**

## **TIM PENYUSUN**

### **Penanggung Jawab:**

Dr. Muhammad Daud, S.T., M.T.

### **Koordinator:**

Ir. Zainuddin Ginting, M.T.

### **Pelaksana:**

Muhammad Nuzan Rizki, S.T., M.T.

## LEMBAR PENGESAHAN

Pada Hari Senin Tanggal 4 Maret Tahun 2024, Telah Diperiksa dan Disetujui Isi Beserta Susunannya Dokumen Monitoring dan Analisis Indikator Kinerja Tambahan Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh.

Mengetahui,  
Ketua Prodi Magister Teknik Energi Terbarukan



**Dr. Adi Setiawan, ST., MT**  
NIP.197509122002121003

Ketua Tim Penyusun,  
Ketua UJM Teknik Mesin



**Muhammad Nuzan Rizki, S.T.,M.T.**  
NIP. 199801162022031016

Menyetujui,  
Ketua GJM Fakultas Teknik



**Ir. Zainuddin Ginting, M.T.**  
NIP. 196811302002121001

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin, segala puji syukur kepada Allah SWT atas semua rahmat dan karuniaNya sehingga dokumen Indikator Kinerja Tambahan yang mengacu 9 kriteria LAM-Teknik ini dapat diselesaikan. Gugus Jaminan Mutu Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh (GJM FT) terus berupaya meningkatkan kualitas penjaminan mutu salah satunya dengan menyusun dokumen Indikator Kinerja Tambahan (IKT) yang mengacu 9 kriteria dari LAM-Teknik.

Dokumen ini diharapkan dapat digunakan sebagai dasar untuk mengukur dan menetapkan mutu di masing-masing Program Studi serta beberapa unit kerja yang ada di FT Unimal. IKT FT Unimal berisi indikator yang dapat dijadikan landasan dan rujukan penjaminan mutu seluruh unit di lingkungan FT Unimal.

Kami menyadari bahwa dokumen Indikator Kinerja Tambahan yang mengacu 9 kriteria LAM-Teknik ini masih perlu disempurnakan seiring dengan tuntutan peraturan perundangan-undangan dan kebutuhan pemangku kepentingan (stakeholders). Saran dan masukan konstruktif dari pembaca sangat kami harapkan.

Lhoksuemawe, Februari 2024



Dr. Adi Setiawan, ST., MT

NIP. 197509122002121003

## INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN

Tabel 1. Indikator Kinerja Tambahan Kriteria Tata Pamong

No	Indikator Kinerja Tambahan (IKT)	Satuan	Target (2024)	Capaian (2024)
1	Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Persentase	75%	80%
2	Kualifikasi dan kompetensi pimpinan fakultas dan pimpinan program studi	Persentase	75%	85%
3	Pedoman pelaporan kinerja pimpinan fakultas dan pimpinan program studi	Persentase	75%	80%
4	Laporan kinerja UPPS (pimpinan fakultas dan pimpinan program studi)	Persentase	100%	80%
5	Keterlaksanaan analisis dan capaian kinerja	Persentase	75%	80%
6	Persentase survey kepuasan pemangku kepentingan terhadap pimpinan fakultas dan pimpinan program studi	Persentase	75%	85%
7	Keterlaksanaan sistem penjaminan mutu internal (akademik dan non akademik) yang dibuktikan dengan keberadaan aspek-aspek penjaminan mutu	Persentase	75%	95%
8	Evaluasi capaian kinerja UPPS	Persentase	75%	90%
9	Persentase Jumlah Kerjasama yang Ditindaklanjuti oleh Pimpinan Fakultas Bersama Unit Kerja Terkait	Persentase	75%	80%
10	Laporan Pelaksanaan <i>Joint Research</i>	Persentase	50%	50%
	Laporan Pelaksanaan kerjasama PkM	Persentase	75%	100%
12	Pengukuran kepuasan para pemangku kepentingan	Persentase	75%	85%
13	Persentase Kepuasan mitra kerja sama	Persentase	75%	88,6%

Tabel 2. Indikator Kinerja Tambahan Kriteria Mahasiswa

No	Indikator	Satuan	Target Kinerja	Capaian
1.	Studi Banding Mahasiswa Nasional	Orang/semester	1	1
2.	Adanya survey kepuasan Mahasiswa terhadap layanan akademik dan non akademik	1/semester	1	1
3.	Adanya tindak lanjut hasil survey kepuasan Mahasiswa	1/semester	1	1
4.	Perolehan prestasi akademik dan non akademik tingkat nasional atau internasional	1/tahun	1	4

Tabel 3. Indikator Kinerja Tambahan dari Sumber Daya Manusia

No	Indikator	Satuan	Target Kinerja	Capaian
1	Pertukaran dosen Internasional	Orang	4 orang dosen	2 dosen ke UiTM, 1 dosen ke NUS
2	Kepemilikan Sertifikat Profesi/Kompetensi Internasional	Persentase (%)	15%	9% (3 dosen memiliki sertifikat internasional)
3	Kepemilikan Sertifikat Profesi/Kompetensi Nasional	Persentase (%)	80%	70% dosen memiliki sertifikat nasional
4	Penerbitan Buku/Book Chapter	Persentase (%)	40% DTSP	30% (9 dosen menulis buku ber-ISBN Nasional)
5	Rekognisi Dosen Internasional	Orang	5 orang dosen	1 dosen sebagai visiting lecturer, 2 dosen sebagai keynote speaker
6	Rekognisi Dosen Nasional	Orang	10 orang dosen	10 dosen mendapatkan rekognisi nasional/wilayah
7	Pembinaan Dosen Muda	Orang	10 peserta	10 peserta (2022), 6 peserta (2023)
8	Pelatihan ToT (Training of Trainer)	Orang	20 dosen	14 dosen mengikuti pelatihan ToT oleh LSP INTALA

Tabel 4. IKT keuangan dan sarana prasarana

No	Indikator	Satuan	Target	Capaian
<b>Keuangan</b>				
1	Jumlah Dana operasional (Tri Dharma) per mahasiswa per tahun	Juta	≥10	25,65
2	Persentase pendapatan dari luar mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana	Prosentase	20	20
3	Persentase Pendapatan dana dari Unit/lembaga bisnis kampus terhadap total perolehan	Prosentase	5	5
4	Persentase pendapatan dari kekayaan intelektual terhadap total perolehan	Prosentase	1	1
5	Persentase pendapatan dari hibah nasional terhadap total perolehan dana	Prosentase	≥1	3
6	Persentase pendapatan dari hibah internasional	Prosentase	1	1
<b>Sarana dan Prasarana</b>				
1	e-Learning terupdate	Prosentase	100	100
2	e-Library terupdate	Prosentase	100	100
3	Pengadaan Cloud Hosting terupdate	Prosentase	100	100

Tabel 5 Indikator Kinerja Tambahan Bidang Pendidikan

No	Indikator Kinerja Tambahan	Satuan	Target Kinerja	Capaian Kinerja
1	Jumlah Kerjasama internasional terkait pengembangan kurikulum	Kerjasama/3 tahun	1	2
2	Jumlah kuliah tamu internasional	Orang/3 tahun	1	2
3	Jumlah artikel publikasi mahasiswa di jurnal internasional terindeks Scopus	Artikel	5	8
4	Jumlah artikel publikasi mahasiswa di jurnal nasional terakreditasi minimal Sinta 4	Artikel	10	14

Tabel 6. Indikator Kinerja Tambahan bidang Penelitian

No	IKT	Satuan	Target	Ketercapaian (%)
1	Meningkatnya Dosen yang mendapatkan hibah penelitian Nasional	80% / 3 tahun	100%	32%
2	Meningkatnya keikutsertaan dosen dalam kegiatan poster atau oral presentation	80% dari jumlah dosen	80%	100%
3	Meningkatnya dosen yang masuk dalam menulis artikel penelitian dalam proceeding	60% dari jumlah dosen	60%	100%
4	Meningkatnya dosen yang mempublikasikan artikel penelitian dalam jurnal nasional terakreditasi	60% dari jumlah dosen	60%	100 %
5	Meningkatnya Pematenan hasil penelitian berupa pengajuan HKI	minimal 1 dari jumlah penelitian setiap periodenya	3 Hak Cipta	7 Hak Cipta
6	Meningkatnya jumlah dosen yang mendapatkan hibah penelitian internasional	20% dari jumlah dosen	20%	16%
7	Terdapat kelompok peneliti tingkat internasional	30% dari jumlah dosen	0	0

Tabel 7. Indikator Kinerja Tambahan Kriteria Pengabdian kepada Masyarakat

No	Indikator Kinerja Tambahan	Satuan	Target Kinerja	Capaian
1	Keikutsertaan dosen dalam kegiatan poster dan oral presentasi	Persentase dari jumlah dosen/3 tahun	80%	80%
2	keikutsertaan dosen dalam kegiatan seminar/klinik/pelatihan/ workshop penyusunan proposal PkM	Persentase dari jumlah dosen/3 tahun	80%	100%
3	Persentase jumlah dosen yang mendapatkan hibah PkM nasional/internasional	Persentase dari jumlah dosen/3 tahun	40%	48%
4	Persentase hasil PkM berupa pengajuan HKI	Buah/ 3 tahun	3	6

Tabel 8. Indikator Kinerja Tambahan Bidang Luaran dan Capaian Tridarma Perguruan Tinggi

No	Indikator	Satuan	Target Kinerja	Capaian
1	IPK rata-rata lulusan 3,75	-	3,50	3,75
2	Jumlah prestasi internasional di bidang akademik	Prestasi	1	1
3	Jumlah artikel publikasi mahasiswa di jurnal internasional terindeks Scopus	Artikel	5	10
4	Jumlah artikel publikasi mahasiswa di jurnal nasional terakreditasi minimal Sinta 4	Artikel	8	14